

An das Arbeitsgericht _____

Ich,
Herr/Frau _____

Tel. _____
-Kläger/in-

erhebe hiermit gegen

-Beklagte/r-

Zahlungsklage

Monatsgehalt, Urlaubsabgeltung, Überstunden und Abrechnungen

und beantrage, d. Beklagte zu verurteilen:

- an d. Kläger/in _____ EUR netto/brutto*
 - abzüglich bereits gezahlter _____ EUR netto zu zahlen
 - nebst Zinsen in Höhe von fünf Prozentpunkten über dem Basiszinssatz
 - seit dem _____ (oder) ab Klageerhebung

- an d. Kläger/in an Urlaubsabgeltung _____ EUR netto/brutto* zu zahlen
 - nebst Zinsen in Höhe von fünf Prozentpunkten über dem Basiszinssatz
 - seit dem _____ (oder) ab Klagezustellung zu zahlen.

- an d. Kläger/in an Überstundenvergütung _____ EUR netto/brutto*
 - nebst Zinsen in Höhe von fünf Prozentpunkten über dem Basiszinssatz
 - seit dem _____ (oder) ab Klagezustellung zu zahlen.

- An d. Kläger/in die Abrechnungen für die Monate _____ herauszugeben.

Hinweis:

*Unzutreffendes bitte durchstreichen
Zutreffendes bitte ankreuzen

Begründung:

Ich bin geboren am _____ und seit dem _____ bei dem/der Beklagten in _____ (Ort) als _____ beschäftigt. Das Arbeitsverhältnis endete am _____.

Die regelmäßige wöchentliche/monatliche* Arbeitszeit betrug _____ Stunden bei _____ Arbeitstagen in der Woche. Das Monatsgehalt/Der Stundenlohn* betrug zuletzt _____ Euro brutto.

Ein schriftlicher Arbeitsvertrag ist abgeschlossen worden und beigelegt/wird nachgereicht*.

Monatsvergütung:

Das Arbeitsverhältnis ist bis zum Beendigungszeitpunkt den _____ ordnungsgemäß abzurechnen. Diesbezüglich hat d. Beklagte, entsprechend folgender Berechnung, für den Beschäftigungsmonat _____ noch _____ EUR netto/brutto* zu zahlen:

vollständige Monatsvergütung von _____ EUR

anteil. Vergütung = $\frac{\text{Arbeitstage bis Beendigung}}{\text{Arbeitstage im letzten Monat}} \times \text{EUR regelmäßige Monatsvergütung}$

Ich habe meine Arbeitsleistung ordnungsgemäß und vollständig erbracht / angeboten.*

Urlaubsabgeltung:

Ich habe einen Urlaubsanspruch von _____ Arbeitstagen/Werktagen* im Jahr _____. An folgenden Tagen habe ich bereits Urlaub gehabt (_____
_____). Es besteht folglich noch ein Resturlaubsanspruch von _____ Tagen. Da diese Urlaubstage aufgrund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr genommen werden können, wandelt sich der Urlaubsanspruch in einen Abgeltungsanspruch um. Dieser ist auf Basis des durchschnittlichen Arbeitsverdienstes der letzten dreizehn Wochen bzw. drei Monate vor dem Beginn des Urlaubs zu bemessen und auszuzahlen.

$$\text{Tagesbrutto für 1 Urlaubstag} = \frac{3 \times \text{EUR Monatsvergütung}}{13 \text{ Wochen} \times \text{Arbeitstage in der Woche}}$$

Damit ergibt sich ein Tagesbruttoverdienst von _____ EUR. Bei den _____ Tagen abzugeltenden Urlaub ergibt sich insgesamt eine Urlaubsabgeltungsforderung von _____ EUR brutto.

Hinweis:

*Unzutreffendes bitte durchstreichen
Zutreffendes bitte ankreuzen

Überstunden:

In der Zeit vom _____ bis zum _____ wurden _____ Überstunden geleistet. Diese Überstunden sind von d. Beklagten angeordnet/geduldet/gebilligt worden/waren zur Erledigung der mir obliegenden Aufgaben notwendig.* Die konkrete Überstundenerbringung ist anhand der beigefügten Aufstellung nach Tagen und gearbeiteten Stunden ersichtlich. Die Berechnung der Vergütung pro Stunde errechnet sich anhand des Durchschnittsverdienstes in den letzten drei Monaten:

$$\text{Stundenvergütung} = \frac{3 \times \text{_____ EUR Monatsvergütung}}{13 \text{ Wochen} \times \text{_____ Wochenstunden}}$$

Bei einer Stundenvergütung von _____ EUR ergibt sich für die geleisteten _____ Überstunden eine Gesamtforderung von _____ EUR netto/brutto*.

Herausgabe von Abrechnungen:

Mit dem letzten Klageantrag wird der Anspruch auf Herausgabe der Abrechnungen der Brutto/Netto-Bezüge, für die im Klageantrag genannten Monate geltend gemacht. Da sich die Vergütung/andere Angaben* gegenüber der letzten Abrechnung geändert hat/haben besteht ein Abrechnungsanspruch. Trotz Anfragen wurden mir diese bisher nicht erteilt.

_____, den _____
Ort Datum

Unterschrift Kläger/in

Anlagen: Kopie der Gehaltsabrechnung, Kopie des Arbeitsvertrages
ggf. weitere Angaben zum Sachverhalt auf zusätzlichem Blatt beifügen

Hinweis:

*Unzutreffendes bitte durchstreichen
Zutreffendes bitte ankreuzen